

รายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านผือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			ผลการดำเนินงาน
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
๑. สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริตด้วย หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง กลยุทธ์ที่ ๑. ปลุกฝัง จิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนใน บุคลากรโรงพยาบาลบ้าน ผือ	๑. อบรมเจ้าหน้าที่ด้านวินัย <u>การดำเนินการ</u> - จัดอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ทางด้านระเบียบวินัย ข้อกฎหมายและ จรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุข เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในงานสาธารณสุขได้อย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด	-	- เพื่อให้หน่วยงาน ในสังกัดมี กระบวนการปลูก จิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยให้ เจ้าหน้าที่	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานในสังกัดที่ ผ่านกระบวนการ ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้าง วินัยให้เจ้าหน้าที่	- ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	อบรมเสริมสร้าง จริยธรรมและการ รักษาวินัย คปสอ. บ้านผือ จังหวัด อุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
	๒. การส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมา ภิบาล <u>การดำเนินการ</u> จัดเผยแพร่ความรู้ด้านธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน ผ่านสื่อต่างๆ อาทิ การ จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การจัดทำแผ่นพับและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของ สำนักงาน เป็นต้น	-	- เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาล ได้รับ ความรู้ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ	- บุคลากร ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	- ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	เผยแพร่ความรู้ผ่าน กลุ่มไลน์, เว็บไซต์ และ facebook โรงพยาบาลและจัด กิจกรรมที่ส่งเสริม ด้านคุณธรรมให้ บุคลากรที่มีส่วนร่วม ร้อยละ ๑๐๐

**รายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านผือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)**

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			ผลการดำเนินงาน
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบ รากฐานการนำค่านิยม UD MOPH และ PJ MOPH เป็นรากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๓. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH แก่บุคลากร <u>การดำเนินการ</u> โดยการสอดแทรกเวลาจัดประชุมบุคลากร ในหน่วยงาน แต่ละระดับ	-	- เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาลที่ได้รับ การส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH	- ระดับความสำเร็จ ของการใช้ค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH ในการ ปฏิบัติงาน	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	จนท.ร้อยละ ๑๐๐ ปฏิบัติตามค่านิยม หน่วยงาน
	๔. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อมาประยุกต์ใช้กับหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต	-	- เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนิน ชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	- บุคลากร โรงพยาบาลบ้านผือ นำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนิน ชีวิต	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	จนท.ร้อยละ ๑๐๐ ปฏิบัติตามค่านิยม หน่วยงาน
	๕.โครงการเฝ้าระวังข้อร้องเรียน <u>การดำเนินการ</u> ๑. กำหนดกรอบเฝ้าระวังเรื่องร้องเรียน ๒. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ครอบคลุมในทุกสถานบริการ ๓. จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับระบบสุขภาพและการสาธารณสุขแก่ ประชาชนและผู้ให้บริการ ๔. จัดทำระบบการบริหารและจัดการเรื่องร้องเรียนโดยการแจ้งหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องดำเนินการจัดการภายในเวลาที่กำหนด ในกรณีปกติ ๓๐ วัน เร่งด่วน ๓-๕ วัน	-	- เพื่อพัฒนาระบบ จัดการเรื่อง ร้องเรียน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่รับ เรื่องราวร้องทุกข์ ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ - ร้อยละ ๑๐๐ ของ เรื่องร้องเรียน เร่งด่วนของ ประชาชนที่ได้รับ การจัดการเสร็จสิ้น ภายใน ๓-๕ วัน	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	-ข้อร้องเรียน ด้าน การทุจริต จำนวน ๐ ข้อร้องเรียน -ข้อร้องเรียน ด้าน พฤติกรรมบริการ จำนวน ๐ ข้อ ร้องเรียน

รายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านผือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			ผลการดำเนินงาน
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
๒. สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๑. สร้าง ความตระหนักให้ผู้บริหาร ทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accoutability)	๑. การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร <u>การดำเนินการ</u> ประกาศเจตจำนงสุจริตโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านผือและเผยแพร่ แก่เจ้าหน้าที่และสาธารณชน	-	- เพื่อสร้างความ ตระหนักให้ผู้บริหาร ทุกระดับ	- ผู้บริหารมีการ แสดงความพร้อมรับ ผิด(Accoutability) เป็นลายลักษณ์ อักษร	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	ผู้บริหารประกาศ เจตจำนงสุจริตและ นำเผยแพร่บน เว็บไซต์
กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่ม ประสิทธิภาพระบบการ ปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดย ชอบด้วยกฎหมาย	๒. การจัดทำและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ในการต่อต้านการทุจริต <u>การดำเนินการ</u> ๑. จัดทำบอร์ดติดไว้บริเวณฝาผนังประตู ๑ ของหน่วยบริการ เพื่อให้ ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำได้ศึกษาที่มาของยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. จัดทำแผ่นพับเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ พนักงาน ราชการและลูกจ้างประจำของหน่วยบริการ ได้ทราบถึงพฤติกรรมที่เป็น การทุจริตต่อหน้าที่ของข้าราชการและเข้าใจและเข้าถึงกฎ ระเบียบวินัย ข้าราชการที่เกี่ยวข้อง ๓. จัดประชุมชี้แจงป้องปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ประจำเดือนทุกเดือน	-	- เพื่อเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์สื่อ สร้างสรรค์ในการ ต่อต้านการทุจริต	- ความถี่ในการ เผยแพร่ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ให้กับเจ้าหน้าที่ ทราบ	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	แจ้งเวียนมาตรการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบให้ เจ้าหน้าที่ทราบทั้ง องค์กร
	๓. โครงการเผยแพร่มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติ มิชอบ <u>การดำเนินการ</u> เวียนเอกสารประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องมาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	-	- เพื่อเผยแพร่ มาตรการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตประพฤติ มิชอบแก่บุคลากร	- จำนวนการ เผยแพร่ข่าวสาร เดือนละ ๑ ครั้ง ไม่ น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	แจ้งเวียน มาตรการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้ เจ้าหน้าที่ทราบทั้ง องค์กร

รายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านผือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			ผลการดำเนินงาน
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๔. สร้างช่องทางให้ผู้รับบริการเข้าถึงข้อมูล และแจ้งข้อมูลได้สะดวก <u>การดำเนินการ</u> ๑. เพิ่มช่องทางการรับฟังและเรียนรู้ความต้องการผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ตู้รับฟังความคิดเห็น โทรศัพท์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๒. ปลุกจิตสำนึกการให้บริการประชาชน ผู้รับบริการ ด้วยความรับผิดชอบ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓. สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	-	- เพื่อการเข้าถึงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของโรงพยาบาลได้สะดวก	- จำนวนการเผยแพร่ข่าวสารเดือนละ ๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านเว็บไซต์และ Facebook หน่วยงาน
	๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สร้างความโปร่งใสในหน่วยงานและรู้ถึงโทษภัยของการทุจริต <u>การดำเนินการ</u> กำหนดให้มีระบบความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อเตรียมพร้อมในการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก	-	- เพื่อให้มีระบบความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเตรียมพร้อมในการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก	- มีระบบ และกลไกการตรวจสอบควบคุม กระจายและถ่วงดุลอำนาจมีประสิทธิภาพแก่หน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	แจ้งเวียนเอกสารมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เจ้าหน้าที่ทราบทั้งองค์กร
	๖. สนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมให้ความรู้มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบวินัยข้าราชการพลเรือนให้กับบุคลากรในหน่วยงานทุกคนได้เป็นแนวทางการปฏิบัติ	-	- ส่งเสริมบุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	- ร้อยละ ๑๐๐ ร้องเรียนด้านมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ได้รับการจัดการ	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	แจ้งเวียนเอกสารมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เจ้าหน้าที่ทราบทั่วองค์กร

รายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านผือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			ผลการดำเนินงาน
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
๓. เสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการ ปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต	๑. สนับสนุนการส่งฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของรัฐ <u>การดำเนินการ</u> จัดทำคู่มือให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ การเงิน การคลัง บัญชีพัสดุ ให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน	-	- บุคลากรของ หน่วยงานมีความรู้ ด้านระเบียบการเงิน การคลัง บัญชีพัสดุ	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานผ่านการ ประเมินสมรรถนะ ตามตำแหน่ง	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	-แจ้งเวียนเอกสาร มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้ เจ้าหน้าที่ทราบทั่วทั้ง องค์กร
	๒. การเพิ่มโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ <u>การดำเนินการ</u> ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับอื่นได้อย่าง ถูกต้องและเท่าเทียมกัน	-	- บุคลากรของ หน่วยงานมีความรู้ ด้านระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานผ่านการ ประเมินสมรรถนะ ตามตำแหน่ง	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	-แจ้งเวียนเอกสาร มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้ เจ้าหน้าที่ทราบทั่วทั้ง องค์กร
	๓. จัดระบบตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน <u>การดำเนินการ</u> แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการความถูกต้องของการดำเนินงาน หน่วยงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	-	- มีระบบการ ตรวจสอบเอกสาร หรือการปฏิบัติ	- ผลการตรวจสอบ ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	-แจ้งเวียนเอกสาร มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้ เจ้าหน้าที่ทราบทั่วทั้ง องค์กร
	๔. การเผยแพร่ข้อมูล กฎระเบียบ วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบ คุณธรรม และการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส	-	- มีระบบการ ตรวจสอบการ ป้องกันทุจริต เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบ ได้และลดการ ร้องเรียน	- จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน เรื่องการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการจัดซื้อจัด จ้างที่โปร่งใส	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	-แจ้งเวียนเอกสาร มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้ เจ้าหน้าที่ทราบทั่วทั้ง องค์กร

รายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านผือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			ผลการดำเนินงาน
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
	๕. ฝึกอบรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจสอบภายใน	-	- มีระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน	- ร้อยละของหน่วยงานมีระบบการควบคุมภายใน	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	เข้ารับฟังการชี้แจงอบรม ระบบควบคุมภายใน จากกลุ่มตรวจสอบภายใน สธ. ร้อยละ ๑๐๐
	๖. มีระบบการควบคุมภายใน <u>การดำเนินการ</u> กำหนดให้มีมาตรฐานการควบคุมภายในของหน่วยงาน ส่งบุคลากรฝึกอบรมเรื่องการควบคุมภายใน	-	- มีระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีระบบการควบคุมภายใน	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	ส่งแบบประเมินควบคุมภายในระบบอัตโนมัติ ครบทุกมิติ ๑๐๐%
	๗. ปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน <u>การดำเนินการ</u> กำกับ ดูแลและให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าใจในระบบการควบคุมภายในและยึดปฏิบัติให้เป็นไปตามกรอบของระเบียบ	-	- กระบวนการปฏิบัติงานตามนโยบายสำคัญมีระบบการควบคุมภายใน	- ร้อยละของหน่วยงานมีระบบการควบคุมภายใน	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	ดำเนินงานปรับปรุงระบบควบคุมภายในตามคำแนะนำ ๒๕๖๕ ดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐
	๘. การสร้างเครือข่ายประชาชนและรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่อง แจ้งเบาะแส เพื่าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมบุคลากรเพื่อให้ทราบหลักการบริหารความเสี่ยง การวิเคราะห์ การบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล	-	- บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ด้านการบริหารความเสี่ยง	- จำนวนความเสี่ยงที่ได้รับ	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์และ Facebook หน่วยงานดำเนินการเรียบร้อย
กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนา เครือข่ายและบูรณาการ กระบวนการด้านการ ปราบปรามการทุจริต						



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
โรงพยาบาลบ้านผือ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คำนำ

หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน รัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารจัดการที่ดี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นรองประธาน ประธานกรรมการ ป.ป.ช. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ ร่วมเป็นกรรมการ และเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนวยการและการประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านฝ้อ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลบ้านฝ้อ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๘) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของโรงพยาบาลบ้านฝ้อ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น จึงขอนำแผนปฏิบัติดังกล่าว เป็นแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านฝ้อ ด้านการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสนอผู้บริหารสูงสุดรับทราบและขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบ้านฝ้อต่อไป

โรงพยาบาลบ้านฝ้อ

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลบ้านผือ เป็นโรงพยาบาลแม่ข่ายที่เชี่ยวชาญและบริการเป็นเลิศระดับเขต

พันธกิจ

๑. ให้การรักษาพยาบาลที่เป็นเลิศในระดับทุติยภูมิและตติยภูมิให้ครอบคลุมปัญหาสุขภาพของพื้นที่
๒. ร่วมมือและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายบริการสุขภาพให้มีแต่ประสิทธิภาพ
๓. พัฒนาศักยภาพปฐมภูมิร่วมกับภาคีเครือข่ายให้ประชาชนพึ่งพิงตนเองด้านสุขภาพได้มากขึ้น
๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาลและมีสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ของโรงพยาบาลบ้านผือ มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลบ้านผือ
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการป้องกันทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งกลไกการปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
๔. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาลบ้านผือ เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต

ประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต และมีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ ที่ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรโรงพยาบาลบ้านผือ
- กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๓. สนับสนุนเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- ๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงาน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ
- ๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากร

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกระดับได้มีการนำค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH เป็นรากฐานและปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

- ๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลได้ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH
- ๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐาน

ทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

- ๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของ

โรงพยาบาลทุกระดับ

- ๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH การยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์

ส่วนรวม

๔.๒ รณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม

และจริยธรรม

๔.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกหน่วยงาน ร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์

สร้างกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้

๒. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญ

๒.๒ กำหนดให้มีหลักสูตรฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ ส่งเสริมให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓.๒ กำหนดให้มีหน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมบุคลากรหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และแนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ.

ต่าง ๆ

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๕.๑ จัดให้มีกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐแก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล

๕.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

สร้างแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม

๑.๑ ให้โรงพยาบาลมีวิสัยทัศน์ พันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลัง

การบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานด้วยตนเอง

๑.๓ ให้หน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

๒.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของโรงพยาบาล/หน่วยงานของโรงพยาบาล

๒.๒ พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๓. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง

๓.๑ ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของโรงพยาบาล/กระบวนการที่สำคัญ

๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้โรงพยาบาล/กระบวนการที่สำคัญ มีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๔.๑ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๔.๒ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๔.๓ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โรงพยาบาลบ้านฝ้อ เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ

๒. โรงพยาบาลบ้านฝ้อ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง

๓. บุคลากรโรงพยาบาลบ้านฝ้อ เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ว่าการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก

๔. โรงพยาบาลบ้านฝ้อ ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโรงพยาบาลบ้านฝ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลบ้านฝ้อ และเพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ ภายในโรงพยาบาลปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ ทำให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่มีความรับผิดชอบ ทำให้ประชาชนมีความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่โดยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรของโรงพยาบาลบ้านฝ้อให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีความร่วมมือจากทุกหน่วยงานอย่างจริงจังและต่อเนื่องแล้ว ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังไว้ โรงพยาบาลบ้านฝ้อ มีผลการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐมากยิ่งขึ้น มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือ ในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐในระดับจังหวัดและระดับประเทศให้ยั่งยืนได้อีกด้วย



ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
๑. สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริตด้วย หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง กลยุทธ์ที่ ๑. ปลุกฝัง จิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนใน บุคลากรโรงพยาบาลบ้าน ฝือ	๑. อบรมเจ้าหน้าที่ด้านวินัย <u>การดำเนินการ</u> - จัดอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ทางด้านระเบียบวินัย ข้อกฎหมายและ จรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุข เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ เพิ่มขึ้น และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในงานสาธารณสุข ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด	-	- เพื่อให้หน่วยงาน ในสังกัดมี กระบวนการปลูก จิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยให้ เจ้าหน้าที่	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานในสังกัดที่ ผ่านกระบวนการ ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้าง วินัยให้เจ้าหน้าที่	- ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๒. การส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมา ภิบาล <u>การดำเนินการ</u> จัดเผยแพร่ความรู้ด้านธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน ผ่านสื่อต่างๆ อาทิ การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การจัดทำแผ่นพับและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ ของสำนักงาน เป็นต้น	-	- เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาล ได้รับ ความรู้ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ	- บุคลากร ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	- ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

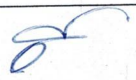
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม UD MOPH และ PJ MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๓. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH แก่บุคลากร <u>การดำเนินการ</u> โดยการสอดแทรกเวลาจัดประชุมบุคลากร ในหน่วยงาน แต่ละระดับ	-	- เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลที่ได้รับ การส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH	- ระดับความสำเร็จของการใช้ค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH ในการปฏิบัติงาน	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	- HR
	๔. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อมาประยุกต์ใช้กับหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต	-	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- บุคลากรโรงพยาบาลบ้านผือ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิต	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๕.โครงการเฝ้าระวังข้อร้องเรียน <u>การดำเนินการ</u> ๑. กำหนดกรอบเฝ้าระวังเรื่องร้องเรียน ๒. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ครอบคลุมในทุกสถานบริการ ๓. จัดช่องทางกรรณการร้องเรียนเกี่ยวกับระบบสุขภาพและการสาธารณสุขแก่ประชาชนและผู้ให้บริการ ๔. จัดทำระบบการบริหารและจัดการเรื่องร้องเรียนโดยการแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดการภายในเวลาที่กำหนด ในกรณีปกติ ๓๐ วันเร่งด่วน ๓-๕ วัน	-	- เพื่อพัฒนาระบบจัดการเรื่องร้องเรียน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่รับเรื่องราวร้องทุกข์ ได้รับการพัฒนาศักยภาพ - ร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่องร้องเรียนเร่งด่วนของประชาชนที่ได้รับ การจัดการเสร็จสิ้นภายใน ๓-๕ วัน	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	- คณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
๒. สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑. สร้าง ความตระหนักให้ผู้บริหาร ทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accoutability) กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่ม ประสิทธิภาพระบบการ ปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดย ชอบด้วยกฎหมาย	๒. การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร <u>การดำเนินการ</u> ประกาศเจตจำนงสุจริตโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านผือและเผยแพร่ แก่เจ้าหน้าที่และสาธารณชน	-	- เพื่อสร้างความ ตระหนักให้ผู้บริหาร ทุกระดับ	- ผู้บริหารมีการ แสดงความพร้อมรับ ผิด(Accoutability) เป็นลายลักษณ์ อักษร	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๒. การจัดทำและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ในการต่อต้านการทุจริต <u>การดำเนินการ</u> ๑. จัดทำบอร์ดติดไว้บริเวณฝาผนังประตู ๑ ของหน่วยบริการ เพื่อให้ ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำได้ศึกษาที่มาของยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. จัดทำแผ่นพับเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ พนักงาน ราชการและลูกจ้างประจำของหน่วยบริการ ได้ทราบถึงพฤติกรรมที่เป็น การทุจริตต่อหน้าที่ของข้าราชการและเข้าใจและเข้าถึงกฎ ระเบียบวินัย ข้าราชการที่เกี่ยวข้อง ๓. จัดประชุมชี้แจงป้องปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ประจำเดือนทุกเดือน	-	- เพื่อเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์สื่อ สร้างสรรค์ในการ ต่อต้านการทุจริต	- ความถี่ในการ เผยแพร่ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ให้กับเจ้าหน้าที่ ทราบ	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๓. โครงการเผยแพร่มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิ ชอบ <u>การดำเนินการ</u> เวียนเอกสารประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องมาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	-	- เพื่อเผยแพร่ มาตรการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิ ชอบแก่บุคลากร	- จำนวนการ เผยแพร่ข่าวสาร เดือนละ ๑ ครั้ง ไม่ น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๔. สร้างช่องทางให้ผู้รับบริการเข้าถึงข้อมูล และแจ้งข้อมูลได้สะดวก <u>การดำเนินการ</u> ๑. เพิ่มช่องทางการรับฟังและเรียนรู้ความต้องการผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ด้รับฟังความคิดเห็น โทรศัพท์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๒. ปลุกจิตสำนึกการให้บริการประชาชน ผู้รับบริการ ด้วยความรับผิดชอบ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓. สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	-	- เพื่อการเข้าถึงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของโรงพยาบาลได้สะดวก	- จำนวนการเผยแพร่ข่าวสารเดือนละ ๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สร้างความโปร่งใสในหน่วยงานและรู้ถึงโทษภัยของการทุจริต <u>การดำเนินการ</u> กำหนดให้มีระบบความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อเตรียมพร้อมในการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก	-	- เพื่อให้มีระบบความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเตรียมพร้อมในการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก	- มีระบบ และกลไกการตรวจสอบควบคุม กระจายและถ่วงดุลอำนาจมีประสิทธิภาพแก่หน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๖. สนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมให้ความรู้มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบวินัยข้าราชการพลเรือนให้กับบุคลากรในหน่วยงานทุกคนได้เป็นแนวทางการปฏิบัติ	-	- ส่งเสริมบุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	- ร้อยละ ๑๐๐ ข้อร้องเรียนด้านมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ได้รับการจัดการ	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
๓. เสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการ ปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต	๑. สนับสนุนการส่งเสริมความรู้แก่บุคลากรของรัฐ <u>การดำเนินการ</u> จัดทำคู่มือให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ การเงิน การคลัง บัญชีพัสดุ ให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน	-	- บุคลากรของ หน่วยงานมีความรู้ ด้านระเบียบการเงิน การคลัง บัญชีพัสดุ	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานผ่านการ ประเมินสมรรถนะ ตามตำแหน่ง	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	งานพัสดุ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
	๒. การเพิ่มโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ <u>การดำเนินการ</u> ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับอื่นได้อย่าง ถูกต้องและเท่าเทียมกัน	-	- บุคลากรของ หน่วยงานมีความรู้ ด้านระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานผ่านการ ประเมินสมรรถนะ ตามตำแหน่ง	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๓. จัดระบบตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน <u>การดำเนินการ</u> แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการความถูกต้องของการดำเนินงาน หน่วยงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	-	- มีระบบการ ตรวจสอบเอกสาร หรือการปฏิบัติ	- ผลการตรวจสอบ ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	คกก.ป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตของหน่วยงาน
	๔. การเผยแพร่ข้อมูล กฎระเบียบ วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบ คุณธรรม และการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส	-	- มีระบบการ ตรวจสอบการ ป้องกันทุจริต เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบ ได้และลดการ ร้องเรียน	- จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน เรื่องการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการจัดซื้อจัด จ้างที่โปร่งใส	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนา เครือข่ายและบูรณาการ กระบวนการด้านการ ปราบปรามการทุจริต	๕. ฝึกอบรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำระบบการ ควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจสอบภายใน	-	- มีระบบการควบคุม ภายในที่เหมาะสม กับการกิจของ หน่วยงาน	- ร้อยละของ หน่วยงานมีระบบ การควบคุมภายใน	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๖. มีระบบการควบคุมภายใน <u>การดำเนินการ</u> กำหนดให้มีมาตรฐานการควบคุมภายในของหน่วยงาน ส่งบุคลากรฝึกอบรมเรื่องการควบคุมภายใน	-	- มีระบบการควบคุม ภายในที่เหมาะสม กับการกิจของ หน่วยงาน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานมีระบบ การควบคุมภายใน	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน
	๗. ปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับการกิจของหน่วยงาน <u>การดำเนินการ</u> กำกับ ดูแลและให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าใจในระบบการควบคุม ภายในและยึดปฏิบัติให้เป็นไปตามกรอบของระเบียบ	-	- กระบวนการ ปฏิบัติงานตาม นโยบายสำคัญมี ระบบการควบคุม ภายใน	- ร้อยละของ หน่วยงานมีระบบ การควบคุมภายใน	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน
	๘. การสร้างเครือข่ายประชาชนและองค์กรเพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชน มีส่วนร่วมในการสอดส่อง แจ้งเบาะแส เพื่าระวังการทุจริตและประพฤติ มิชอบ <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมบุคลากรเพื่อให้ทราบหลักการบริหารความเสี่ยง การวิเคราะห์ การบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล	-	- บุคลากรของ หน่วยงานมีความรู้ ด้านการบริหาร ความเสี่ยง	- จำนวนความเสี่ยง ที่ได้รับ	- ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	คกก.บริหาร ความเสี่ยง


 (นายชัยสิทธิ์ ทาปลัด)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....


 (นายชัยรัตน์ เจริญสุข)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านผือ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....